



QUALITÄT. VERTRAUEN. ZUHAUSE.

LMC ERÖFFNET INTERNES TRAININGSZENTRUM

PROFESSIONELLE WEITERBILDUNG IM FOKUS – LERNEN. VERSTEHEN. UMSETZEN.

- Freizeitfahrzeughersteller LMC Caravan GmbH & Co. KG investiert in Mitarbeiterschulungen und eröffnet eigenes, 1.000 m² großes Trainingszentrum
- Schulung von neuen Mitarbeitenden sowie Stammkolleg*innen durch interne und externe Trainer
- Investition in Mitarbeiterentwicklung und -bindung für mehr Arbeitssicherheit, hohe Qualitätsstandards und Flexibilität

Sassenberg, 15. Dezember 2023 – Unter dem Motto „Lernen. Verstehen. Umsetzen.“ wurde das neue Trainingszentrum der LMC Akademie am heutigen Tag mit der Belegschaft feierlich eingeweiht. Auf 1.000 m² werden im Werk in Sassenberg zukünftig Stammmitarbeitende und neue Kolleg*innen intensiv in handwerklichen, aber auch kaufmännischen Fertigkeiten geschult.

Die LMC Akademie: Professionelle Weiterbildung als Qualitätsgarant

Den Qualitätsanspruch führt LMC direkt ersichtlich im Markenclaim mit sich: Qualität. Vertrauen. Zuhause. Um diesem eigenen Anspruch gerecht zu werden, bedarf es bestmöglich geschultes Personal. Die im April 2022 eröffnete LMC Akademie bildet dabei die Basis im Haus LMC. Um die LMC Akademie zu erweitern und ihre Bemühungen zu intensivieren, wurde im Produktionsbereich des Zuschnitts ein Raum geschaffen, der zum einen über einzelne Themeninseln verfügt, zum anderen gibt es 12 Rechnerarbeitsplätze für spezielle Trainings am PC. Die modernen Schulungsinseln wurden passgenau für die Bedarfe der Mitarbeitenden entwickelt. Mit der Eröffnung des neuen Trainingszentrums garantiert LMC weiterhin hohe Qualitätsstandards und bleibt damit auch der eigenen Nachhaltigkeitsstrategie treu – Retention ist das neue Recruiting.

Investitionen in die Mitarbeitenden

„Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage für unsere Innovationskraft und den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens. Das Trainingszentrum schafft den passenden Rahmen, um das benötigte Know-How zu vermitteln“, betont Martin Hadrys, Werksleiter bei LMC Caravan. Das Unternehmen setzt auf die Verstärkung der Personalentwicklung am Standort und investiert in die Mitarbeitenden. Wie eine deutschlandweite Umfrage des Statistischen Bundesamtes aus 2020 zeigt, schätzen Mitarbeitende am häufigsten (82 %) ein gutes Betriebsklima im Unternehmen, wenn es darum geht, sich an eine Firma zu binden (vgl. Statistisches Bundesamt 2023). Die LMC-Mitarbeitenden – sowohl aus der Produktion als auch aus der Verwaltung und neben LMC-Neulingen auch Stammkolleg*innen – erhalten für und in ihren Tätigkeiten Sicherheit und Routinen, die sowohl für die Qualität als auch für die Arbeitssicherheit einen enormen Mehrwert bieten. Die Teilnahme an den Schulungen steigert das Bewusstsein für Qualität und stärkt das interne Netzwerk, da Kolleg*innen in den intensiven Austausch kommen.

Lernen von und mit Kolleg*innen

Wie muss ein Gasrohr ordnungsgemäß gebogen und verschraubt werden? Wie bringt man die Folierung an der Außenverkleidung eines Wohnwagens an? Was passiert, wenn Kleber nicht korrekt

LMC

QUALITÄT. VERTRAUEN. ZUHAUSE.

aufgetragen wird? Jeder Arbeitsschritt wird an extra angefertigten Werkbänken mit Hilfe von internen Trainern kleinteilig und praxisnah vermittelt – von Kollegen für Kollegen. Externe Trainer übernehmen Schulungen im Bereich Führung oder Soft-Skills. Auch für interaktive Workshops bietet der Raum genügend Fläche. Neben der intensiven Einarbeitung von neuen Mitarbeitenden steht genauso die Weiterentwicklung von Stammkolleg*en im Fokus, um diese zukünftig flexibel einsetzen zu können. Hierfür ist ein breit gefächertes Grundwissen von Vorteil.

Von der Idee zur Umsetzung

Die Realisierung dieses Projekts war insbesondere durch die engagierte Mitarbeit zahlreicher LMC-Kolleg*innen möglich, die ihre Ideen und Expertise beigesteuert haben. „In Zeiten des Fachkräftemangels ist es entscheidend, in die Weiterbildung von bestehendem Personal zu investieren. Wir sind überzeugt, dass ein unterstützendes Umfeld die Integration neuer Kolleg*innen erleichtert. Wir machen sozusagen das ‚kalte Wasser‘ für unsere neuen Mitarbeitenden etwas wärmer“, sagt Dörte Tischler, Personalleiterin bei LMC. Inspiriert wurde das Projektteam durch einen gemeinsamen Referenzbesuch in einem anderen Trainingszentrum, wo die besten Praktiken anschließend an die eigenen Wünsche und Anforderungen angepasst wurden. Die effektive Zusammenarbeit zwischen der Personalentwicklung und dem Produktionsbereich trug maßgeblich zum positiven Abschluss des Projekts bei. Besonders hervorzuheben ist die Unterstützung einer Auszubildenden, die maßgeblich zum Erfolg beigetragen hat und ihre Abschlussarbeit diesem wegweisenden Projekt widmet.

Frei zur redaktionellen Verwendung – Belegexemplare erbeten

Quellen:

Statistisches Bundesamt. 2023: Was sind geeignete Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und setzen Sie diese in Ihrem Unternehmen bereits um? [Online: [Human Resources - Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung 2022 | Statista](#), Stand 13.12.2022].

ÜBER LMC CARAVAN GMBH & CO.KG

LMC ist ein erfahrener Hersteller von Wohnwagen, Wohnmobilen und Camper Vans unter dem Dach der Erwin Hymer Group. Am Standort Sassenberg im Münsterland fertigt das Unternehmen seit über 65 Jahren in eigener Produktionsstätte Freizeitfahrzeuge, die sich durch eine hohe Qualität, Langlebigkeit, Sicherheit und viele clevere Ideen an Bord auszeichnen, die ein sorgenfreies Reisen ermöglichen. Mehr über LMC Caravan erfahren Sie auf der Website www.lmc-caravan.de, bei Facebook unter www.facebook.com/lmc.caravan, bei Instagram unter www.instagram.com/lmc_caravan und auf YouTube <https://www.youtube.com/user/LMCcaravanig>.

ÜBER DIE ERWIN HYMER GROUP

Die Erwin Hymer Group ist eine 100-prozentige Tochtergesellschaft von THOR Industries, einem der weltweit führenden Hersteller von Freizeitfahrzeugen mit über 31.000 Mitarbeitern. Die Erwin Hymer Group vereint Hersteller von Reisemobilen und Caravans, Zubehörspezialisten sowie Miet- und Finanzierungsservices unter einem Dach. Zur Erwin Hymer Group gehören die Reisemobil- und Caravanmarken Buccaneer, Bürstner, Carado, Crosscamp, Compass, Dethleffs, Elddis, Eriba, Etrusco, Hymer, Laika, LMC, Niesmann+Bischoff, Sunlight und Xplore, die Reisemobilvermietungen Crossrent, McRent und rent easy, der Fahrwerkspezialist Goldschmitt, der Zubehörspezialist Movera sowie das Reiseportal freeontour. Weitere Informationen erhalten Sie unter www.erwinhymergroup.com.

PRESSEKONTAKT



Nina Wesselmann
Tel.: +49 2583 27 344
E-Mail: nina.wesselmann@lmc-caravan.de

LMC Caravan GmbH & Co. KG
Rudolf-Diesel-Straße 4
48336 Sassenberg



Mona Wenningmann
Tel.: +49 2583 27 589
E-Mail: mona.wenningmann@lmc-caravan.de

LMC Caravan GmbH & Co. KG
Rudolf-Diesel-Straße 4
48336 Sassenberg